

MEMORIA 2025



FAIDis

**Federación Argentina para la
Innovación en Discapacidad**

 **faidisargentina**
 **faidisargentina**





NUESTRA VISIÓN

Buscamos ser una organización de la sociedad civil que impulse y lidere estrategias innovadoras y transformadoras en la lucha contra la desigualdad y la exclusión en el campo de la discapacidad. Nuestro objetivo es crear un entorno más inclusivo y accesible para todas las personas.

Nos enfocamos en desarrollar iniciativas que no solo visibilicen las barreras que enfrentan las personas con discapacidad, sino que además promuevan cambios significativos en políticas públicas, sensibilización social y acceso a recursos.

A través de la colaboración con diversas comunidades, instituciones y actores clave, buscamos fomentar una cultura de respeto, diversidad y equidad. Creemos firmemente que cada persona tiene un valor único y que, al unir esfuerzos, podemos construir un futuro donde la inclusión y la justicia sean realidades tangibles para todos.

NUESTRA MISIÓN

Fortalecer a las organizaciones que la integran a través de la promoción y generación de: proyectos, investigación, docencia, capacitación, redes, así como de prácticas y modelos innovadores contribuyendo a una mejor calidad de vida de las personas.

Promover la innovación nacional e internacional en materia de discapacidad que faciliten los procesos inclusivos y de participación ciudadana a fin de que las personas con discapacidad transformen su realidad positivamente.

Impulsar estrategias e intervenciones transformadoras de la desigualdad y la exclusión contribuyendo a una sociedad con igualdad de oportunidades, equitativa y sin violencias.



NUESTRA MISIÓN

Fomentar el diálogo entre las distintas miradas intersectoriales que permitan una mayor riqueza en el análisis de los desafíos presentes en el campo de la discapacidad.

Facilitar y promover la mejora continua de los procesos de inclusión que impacten favorablemente en la calidad de servicio de las organizaciones y en la calidad de vida de las personas con discapacidad y sus entornos.



NUESTRAS ACCIONES

Durante el año 2025, FAIDis consolidó su posicionamiento como un espacio federal de articulación, innovación y producción de conocimiento en el campo de la discapacidad en Argentina.

El accionar institucional se desarrolló en plena alineación con los principios de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad.



NUESTRAS ACCIONES

Se promovió, de manera transversal el derecho a la vida independiente, el ejercicio efectivo de la toma de decisiones y la participación plena en la comunidad. En este marco, la Federación avanzó en el fortalecimiento de su gobernanza, la expansión de su base asociativa y la implementación de iniciativas estratégicas orientadas a la transformación de prácticas institucionales desde un enfoque de derechos.



1. ALCANCE Y REPRESENTATIVIDAD



Durante 2025, FAIDis amplió significativamente su alcance territorial y organizacional:

- Organizaciones miembro: crecimiento de 6 a 18 entidades
- Cobertura territorial: presencia en 8 jurisdicciones (Buenos Aires, CABA, Santa Fe, Entre Ríos, San Luis, Salta, Mendoza y Córdoba)
- Población alcanzada: aproximadamente 300 personas con discapacidad

Este crecimiento refleja la consolidación de FAIDis como una red emergente con capacidad de incidencia en el ecosistema de organizaciones del país.

2. COMISIÓN DIRECTIVA

La conducción institucional estuvo a cargo de una Comisión Directiva de carácter federal y multisectorial:

Presidencia: Carlos Conte (Fundación QUALIS)

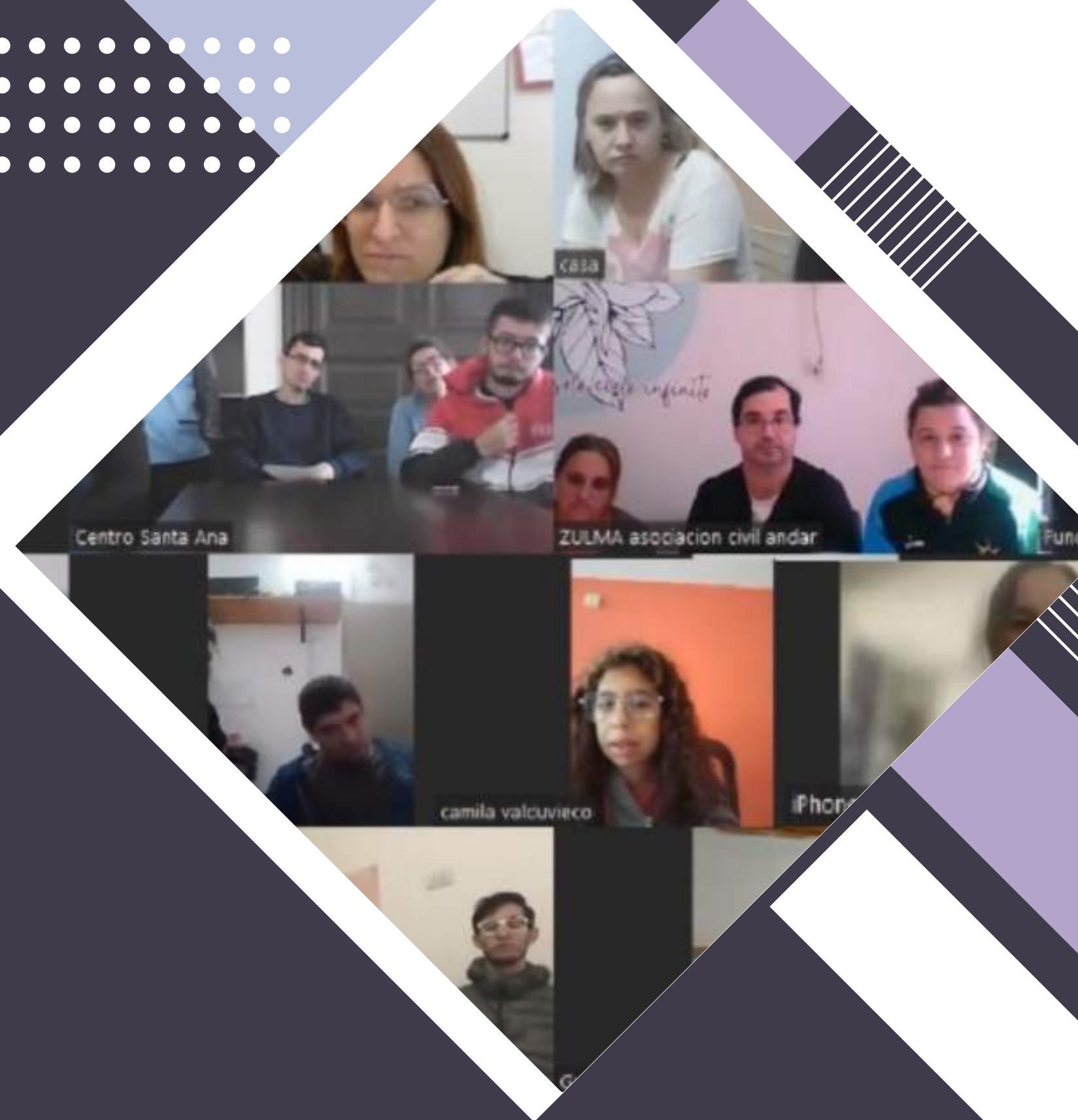
Vicepresidencia: Flaviana Gabriela García (Fundación AFIDI)

Secretaría: Alina Carla Arrascaeta (Fundación Valduviego)

Prosecretaría: Mireya Victoria Antivero (Fundación LeRalos)

Tesorería: Raúl Lucero (Asociación Civil Andar)

Protesorería: Gustavo Luis Bottelli (Asociación HODIF)



3. GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DINÁMICA OPERATIVA

FAIDis sostuvo durante el período una dinámica de trabajo sistemática y orientada a resultados:

- 16 reuniones formales de Comisión Directiva
- Instancias periódicas de seguimiento estratégico
- Espacios de trabajo por líneas temáticas
- Funcionamiento semanal del equipo de comunicación

Se consolidó un modelo de gestión basado en la corresponsabilidad entre organizaciones miembro, fortaleciendo la toma de decisiones colectiva.



4. FORTALECIMIENTO DE LA GOBERNANZA

Durante 2025 se establecieron bases estructurales para la sostenibilidad institucional:

- Definición de criterios de admisión y permanencia de organizaciones
- Implementación de esquema de financiamiento mediante cuotas societarias
- Desarrollo de herramientas de inducción para nuevos miembros

Se destaca la aprobación del Reglamento Interno, instrumento clave para la institucionalización de FAIDis, que permite:

- Estandarizar procesos organizativos
- Regular derechos y obligaciones
- Fortalecer la transparencia y la rendición de cuentas



5. MARCO ÉTICO Y ENFOQUE DE DERECHOS



FAIDis avanzó en la construcción de un marco ético propio mediante la aprobación del Código de Ética, alineado a estándares internacionales. Este instrumento consolida un posicionamiento institucional centrado en:

- La dignidad de las personas
- La igualdad de oportunidades
- La autonomía y la vida independiente
- La participación en la toma de decisiones

Su implementación se proyecta como eje transversal de transformación organizacional



6. INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL: PROYECTO DE COLIDERAZGO



El proyecto de coliderazgo constituyó una de las principales innovaciones estratégicas del año.

Resultados relevantes:

- Implementación piloto en 11 organizaciones
- Validación en contextos institucionales diversos
- Finalización de fase piloto y transición hacia una Escuela de Coliderazgo
- Incorporación progresiva de personas con discapacidad en espacios de decisión

Esta iniciativa se posiciona como una herramienta clave para la democratización de la gobernanza institucional y la efectiva inclusión en la toma de decisiones.



Curso ONLINE
IA y Discapacidad

Nuevas oportunidades para la autonomía y la inclusión.

- 🕒 11 semanas, 100% online
- 🎓 Certificación Universidad de Burgos
- 👤 Profesores, educadores asistentes personales, orientadores que trabajen con personas con discapacidad
- 🤖 IA aplicada a apoyos, accesibilidad y vida independiente

Inicio: Octubre 2025
Más información e Inscripciones:
✉ comunica@faidis.ar

Desarrollado en Conjunto
UNIVERSIDAD DE BURGOS
FAIDIS

7. DESARROLLO DE CAPACIDADES Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

FAIDis impulsó la formación como vector estratégico de cambio:

- Implementación del curso de Inteligencia Artificial y discapacidad (Universidad de Burgos). Con 15 inscriptos y una tasa de satisfacción excelente por parte de los alumnos.

RESULTADOS DE ENCUESTA DE SATISFACCIÓN

NPS (Net promoter Score)



- Excelente valoración por parte de los participantes.
- Fuerte recomendación hacia

Índice de satisfacción





INICIO: MAYO 2026

DIPLOMATURA *en*
Discapacidad:
Análisis y Diseño de
Entornos Inclusivos

NUEVA • ONLINE

UBP FAIDeS arkb

educontinua@ubp.edu.ar | WSP: +549 351 388 1138

7. DESARROLLO DE CAPACIDADES Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

- Desarrollo de alianzas académicas (Universidad Blas Pascal)
- Formación en:
 - Tecnologías aplicadas a la inclusión
 - Comunicación Aumentativa y Alternativa
 - Herramientas para la autonomía

Se promovió la incorporación de la innovación tecnológica como condición para el ejercicio efectivo de derechos.



8. COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA Y POSICIONAMIENTO

La comunicación institucional se consolidó como una línea estratégica de incidencia.

El trabajo articulado entre el equipo de comunicación, las organizaciones miembro y las personas con discapacidad permitió:

- Generar contenidos con enfoque de derechos
- Posicionar narrativas centradas en:
 - Vida independiente
 - Toma de decisiones
 - Participación comunitaria



derecho al t
muy imp

8. COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA Y POSICIONAMIENTO

Se priorizó la producción de materiales con voz en primera persona, fortaleciendo la legitimidad y representatividad del discurso institucional. Este proceso contribuyó significativamente al posicionamiento público de FAIDis.



Es importa
ario
s

ENCUENTRO NACIONAL FAIDIS 2025



9. ENCUENTRO NACIONAL FAIDIS 2025



El Encuentro Nacional realizado en Rosario constituyó un hito estratégico:

- Participación de aproximadamente 70 personas con discapacidad
- Desarrollo de espacios accesibles y participativos
- Definición de la Ley de Emergencia en Discapacidad como eje transversal
- Implementación de talleres y conversatorios (3 instancias)

El Encuentro permitió:

- Consolidar la identidad colectiva
- Generar insumos para la actualización del Manifiesto
- Fortalecer el protagonismo de las personas con discapacidad



•

10. PRODUCCIÓN DE CONOCIMIENTO E INCIDENCIA

FAIDis avanzó en la generación de conocimiento aplicado:

- Desarrollo y actualización del Manifiesto
- Implementación de herramientas de diagnóstico organizacional (FODA)
- Intercambio de buenas prácticas
- Promoción de la participación activa en procesos institucionales

Se consolida así un modelo basado en la producción colectiva de conocimiento con base en la experiencia.



10. PRODUCCIÓN DE CONOCIMIENTO E INCIDENCIA

Presentación de nuestras acciones en
Congresos de Sevilla y Granada



CIENCIA Y ACCIÓN PARA UN CAMBIO REAL EN DISCAPACIDAD

Consolidando la Producción Científica Original y su Transferencia Estratégica



Doctorado en Discapacidad (Universidad Favaloro)

Misión: Formación doctoral de alto nivel y **producción de investigación original**

Áreas: Modelos conceptuales, políticas, derechos, **tecnología, innovación** y activismo global

Alcance: sexto año. Graduados y

FAIDis (Federación Argentina de Innovación en Discapacidad)

✓ Misión: intermediar entre el **conocimiento académico y las organizaciones**

✓ Rol: **transferencia de saber** a las organizaciones y traslado de las necesidades reales a la investigación

✓ Enfoque: **coliderazgo**

FAIDIS



EL PUENTE

Generamos el espacio de intermediación entre el conocimiento académico (Doctorado) y las organizaciones que trabajan **con personas con discapacidad**.

DOBLE FLUJO DE CONOCIMIENTO

Transferimos: el saber del más alto nivel académico a las organizaciones

Recibimos: las necesidades reales de **las personas con discapacidad** y entidades para convertirlas en proyectos científicos

ALCANCE FEDERAL Y COLIDERAZGO



11. VINCULACIÓN Y PROYECCIÓN INTERNACIONAL

Durante 2025 se fortaleció la estrategia de vinculación:

- Desarrollo de contactos internacionales
- Articulación con universidades y organismos técnicos
- Firma de convenio con el Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires
- Participación en iniciativas de accesibilidad

Estos avances posicionan a FAIDis como un actor con potencial de integración en redes internacionales.

-



12. HITOS ESTRATÉGICOS DEL AÑO

- Expansión de la red (de 6 a 18 organizaciones)
- Implementación del piloto de coliderazgo
- Proyección de la Escuela de Coliderazgo
- Realización del Encuentro Nacional
- Desarrollo de conversatorios (3 instancias)
- Fortalecimiento del posicionamiento institucional
- Avances en vinculación internacional



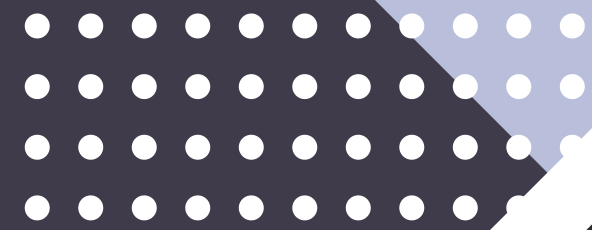
13. DESAFÍOS ESTRATÉGICOS

- Sostenibilidad económica del ecosistema organizacional
- Reducción de brechas territoriales
- Fortalecimiento de capacidades profesionales
- Implementación de sistemas de calidad
- Mejora en la sistematización y gestión del conocimiento



14. LÍNEAS ESTRATÉGICAS 2026

- Implementación de la Escuela de Coliderazgo
- Consolidación del modelo de calidad
- Ampliación de la base asociativa
- Fortalecimiento del liderazgo de personas con discapacidad
- Desarrollo de capacidades tecnológicas
- Profundización de alianzas estratégicas



CONTACTO

 +54 11 2668-3305

 @faidisargentina

 @faidisargentina

 www.faidis.ar

 Medina 691- CABA

